

J A 柏崎 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年4月1日～2022年3月31日
2. 課題：①男女の継続勤務年数に大きく差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
②管理職を目指す女性が少ない。
3. 目標：管理職（課長以上）に占める女性割合を20%以上に
する。
4. 取組み内容と実施時期
 - 2019年 研修プログラムの検討
 - 2020年 女性職員に対する研修ニーズの把握
 - 2021年 研修プログラムの決定および管理職育
成研修の実施

女性活躍の現状に関する情報公開表

- ・管理職に占める女性労働者の割合 15%（令和3年4月）
- ・女性の育児休業取得率 100%（令和2年度）
- ・有給休暇取得率 29.8%（令和2年度）